

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี 2562

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง พึงยึดมั่นในค่านิยม  
หลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว  
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน  
ข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน  
มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถิ่น  
ประพฤตินเป็น พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแล

สภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง  
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

### เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความเหมาะสม  
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถ  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการ  
แก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึง  
พอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการ  
จัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้  
เกิดควมมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

### เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ต้องการพัฒนา  
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

### เป้าประสงค์ของประชาชน

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลป่าแดง ”

### วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงาน  
ภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจ  
ให้บริการ ”

### พันธกิจการบริหารงานบุคคล

#### พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้าง  
วินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

#### พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างสวัสดิการและ  
บริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ”

#### พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงาน  
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

### วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดงมีความเป็นอิสระใน  
การกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการ  
บริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ  
ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดีและสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

### วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

### โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

### อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐

- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า



### กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง



สำนักงานปลัด  
งานบริหารงานบุคคล  
โทร. 054 - 598266  
[www.padang.go.th](http://www.padang.go.th)

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี 2562

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล